

Dynavox Group ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Dynavox Groups ledande befattningshavare, såsom antagna vid senaste årsstämman i maj 2025. Rapporten ger också information kring ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 7 på sida 123–125 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i bolagsstyrningsrapporten på sida 42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsearvodet redovisas i årsredovisningens not 7.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-8 i årsredovisningen för 2025.

Årsstämman 2025 beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2024. Inga synpunkter framfördes av aktieägarna på ersättningsrapporten för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer – ändamål och tillämpning under 2025

En förutsättning för att kunna implementera Dynavox Groups affärsstrategi och för att säkerställa Dynavox Groups långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra detta krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Dynavox Groups ersättningsriktlinjer möjliggör för bolaget att kunna erbjuda ledande befattningshavare, däribland VD, en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna finns på sida 42–43 i årsredovisningen för 2025. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att

fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.dynavoxgroup.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalsättning till verkställande direktören

Fredrik Ruben, VD (SEK)		2025
Fast ersättning	Grundlön	3 585 147
Rörlig ersättning	Ettårig ersättning*	1 310 280
	Flerårig ersättning**	4 896 947
	Pensionskostnad***	911 301
Total ersättning		10 703 675
Andel rörlig ersättning		60%
*Den ovan redovisade bonusen avser mål uppsatta för räkenskapsåret 2025. I årsredovisningens not 7 redovisas även belopp hänförliga till bonus avseende 2024.		
**Flerårig rörlig ersättning avser värdet på aktierelaterad ersättning som intjänats och under året.		
***Pensionskostnaderna är premiebestämda och har till fullo redovisats som grundlön		

Den ettåriga rörliga ersättningen för verkställande direktören baseras på omsättningstillväxt, justerat rörelseresultat samt ett antal verksamhetsmål. Verkställande direktörens maximala prestationsbonus uppgår till 100 procent av grundlönen.

De fleråriga rörliga ersättningarna består av aktierelaterade ersättningar, beskrivna nedan.

Aktieprogram för Fredrik Ruben, VD								
Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierätter vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor
LTI 2021*	2021-2025	2021-07-01	2025-05-31	2025-05-31	80 764		80 764	80 764**
	2022-2024	2022-06-01	2024-05-31	2024-05-31	32 362		32 362	32 362***
LTI 2022	2022-2025	2022-06-01	2025-05-31	2025-05-31	32 362		32 362	32 362***
	2022-2026	2022-06-01	2026-05-31	2026-05-31	32 362		0	32 362***
LTI 2023	2023-2024	2023-05-31	2024-05-31	2024-05-31	27 750		27 750	27 250****
	2023-2025	2023-05-31	2025-05-31	2025-05-31	27 250		27 250	27 250****
	2023-2026	2023-05-31	2026-05-31	2026-05-31	27 250		0	27 250****
	2023-2027	2023-05-31	2027-05-31	2027-05-31	27 250		0	27 250****
LTI 2024	2024-2025	2024-04-30	2025-04-30	2025-04-30	14 087		14 087	14 087*****
	2024-2026	2024-04-30	2026-04-30	2026-04-30	14 087		0	14 087*****
	2024-2027	2024-04-30	2027-04-30	2027-04-30	14 087		0	14 087*****
	2024-2028	2024-04-30	2028-04-30	2028-04-30	14 087		0	14 087*****
LTI 2025	2025-2026	2025-04-30	2026-04-30	2026-04-30	0	12 403	0	12 403*****
	2025-2027	2025-04-30	2027-04-30	2027-04-30	0	12 403	0	12 403*****
	2025-2028	2025-04-30	2028-04-30	2028-04-30	0	12 403	0	12 403*****
	2025-2029	2025-04-30	2029-04-30	2029-04-30	0	12 403	0	12 403*****
* LTI 2021 är ett program som ursprungligen inrättades inom Tobii-koncernen. Vid en extra bolagsstämma i Dynavox Group beslutades att LTI 2021 skulle inrättas på motsvarande villkor som de tidigare programmen i Tobii-koncernen. LTI 2021 är avslutat under 2025.								
** Erhållandet av prestationsaktier sker den 31 maj 2025 under förutsättning att verkställande direktören vid detta datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group koncernen och affärsprestationsvillkoret baserat på den genomsnittliga tillväxten av resultat för Dynavox Group (mätt som resultat före räntor, skatt och avskrivningar (EBITDA) med avdrag för tillgångsupptagna utvecklingskostnader) är uppfyllt samt att den volymviktade aktiekursen under de tre månader som föregår intjänandetidpunkten överstiger 26,74 SEK.								
*** Erhållandet av prestationsaktier sker den 31 maj 2024, 2025 samt 2026 under förutsättning att den verkställande direktören vid dessa datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group koncernen samt att aktiekursen vid intjänandet stigit med i genomsnitt 5 procent per år och sålunda överstiger 26,07, 27,38 samt 28,75 SEK vid respektive intjänandedatum.								
**** Erhållandet av prestationsaktier sker den 31 maj 2024, 2025, 2026 samt 2027 under förutsättning att den verkställande direktören vid dessa datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group koncernen samt att den årliga tillväxten av Rörelseresultatet (EBIT) uppgår till minst 10 % per år, räknat med räkenskapsår 2022 som basår till och med år 2026.								
***** Erhållandet av prestationsaktier sker den 30 april 2025, 2026, 2027 samt 2028 under förutsättning att den verkställande direktören vid dessa datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group koncernen. Intjänningen är linjär mellan 10 % och 40 % EBIT-CAGR med räkenskapsår 2023 som basår.								
***** Erhållandet av prestationsaktier sker den 30 april 2026, 2027, 2028 och 2029, förutsatt fortsatt anställning. Intjänningen är linjär mellan 10 % och 40 % EBIT-CAGR med räkenskapsår 2024 som basår.								
***** Marknadsvärdet per tilldelningsdagen för LTI 2025 uppgick till 5 596 233,60 SEK.								

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Dynavox Group fyra utestående långsiktiga incitamentsprogram baserade på prestationsbaserade aktierätter. LTI 2021 antogs ursprungligen av Tobii ABs årsstämma som hölls 2021 och som, efter beslut av extra bolagsstämman i Dynavox Group i november 2021, byttes ut mot ett nytt incitamentsprogram i Dynavox Group (och "LTI 2021") på motsvarande villkor som de tidigare programmen men justerade för att reflektera separationen mellan Tobii AB och Dynavox Group.

Aktierätterna i Dynavox Groups utestående långsiktiga incitamentsprogram LTI 2022 är värderade enligt en Monte Carlo-simulering. Värdet på aktierätterna kommer inte att ändras över långsiktiga incitamentsprogrammets intjänandeperiod. Aktierätterna i Dynavox Groups utestående långsiktiga incitamentsprogram (från och med 2022, dvs. LTI 2023 och LTI 2024 och LTI 2025) värderas i enlighet med IFRS-2 baserat på aktiekursen vid tilldelningstidpunkten, eftersom prestationsmålen är kopplade till så kallade "Non-Market"-kriterier. Värdet av dessa aktierätter förblir oförändrat under intjänandeperioden för det långsiktiga incitamentsprogrammet.

LTI 2022 består av aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. Erhållandet av prestationsaktier sker, för verkställande direktören, den 31 maj 2026 under förutsättning att denne vid detta datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar på Dynavox Groups stamaktie under perioden från starten av LTI 2022 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5 procent per år. Per den 31 december 2025 är aktierätterna inom LTI 2022 i respektive intjänandeperiod värderade till 15,53 SEK samt 15,96 SEK.

LTI 2023 består av aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en

prestationsaktie. Erhållandet av prestationsaktier sker, för verkställande direktören, den 31 maj 2026 samt 31 maj 2027 under förutsättning att denne vid detta datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group-koncernen samt att den årliga tillväxten i Rörelseresultat (EBIT) uppgår till minst 10% per år, räknat med räkenskapsår 2022 som basår till och med 2026. Per den 31 december 2025 är aktierätterna inom LTI 2023 i respektive intjänandeperiod värderade till 25,45 SEK.

LTI 2024 består av aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. Erhållandet av prestationsaktier sker, för verkställande direktören, 30 april 2026, 30 april 2027 samt 30 april 2028 under förutsättning att denne vid detta datum är fortsatt anställd inom Dynavox Group-koncernen, med linjär intjäning mellan 10 % och 40 % rörelseresultat-CAGR (EBIT-CAGR) räknat med räkenskapsår 2023 som basår. Per den 31 december 2025 är aktierätterna inom LTI 2024 i respektive intjänandeperiod värderade till 55,00 SEK.

LTI 2025 består av aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att fastställda villkor uppfylls, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. Erhållandet av prestationsaktier sker, för verkställande direktören, den 30 april 2026, 30 april 2027, 30 april 2028 samt 30 april 2029, under förutsättning att denne vid dessa datum fortfarande är anställd inom Dynavox Group-koncernen. Intjäningen är linjär mellan 10 % och 40 % rörelseresultat-CAGR (EBIT CAGR) med räkenskapsår 2024 som basår. Per den 31 december 2025 är aktierätterna inom LTI 2025 i respektive intjänandeperiod värderade till 111,80 SEK.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestation under räkenskapsåret, Fredrik Ruben, VD SEK	
Måluppfyllelse	76%
Målbonus av årslön	50%
Årslön	3 585 147
Total bonus*	1 310 280
<i>*Den ovan redovisade bonusen avser mål uppsatta för räkenskapsåret 2025. I årsredovisningens not 7 redovisas även belopp hänförliga till bonus avseende 2024</i>	

Förändringar i ersättning och bolagets resultat

Jämförelse SEK	2021*	2022	2023	2024	2025
Total ersättning till VD	4 974 277	5 408 292	8 335 515	9 771 085	11 147 768
Koncernens rörelseresultat	60 MSEK	82 MSEK	155 MSEK	229 MSEK	254 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	796 470	665 563	710 983	747 280	752 520
* Ersättningen till VD under 2021 inkluderar ersättning som utgick före separationen mellan Tobii AB och Dynavox Group					
**Exklusive VD, styrelse och ledningsgrupp					