

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

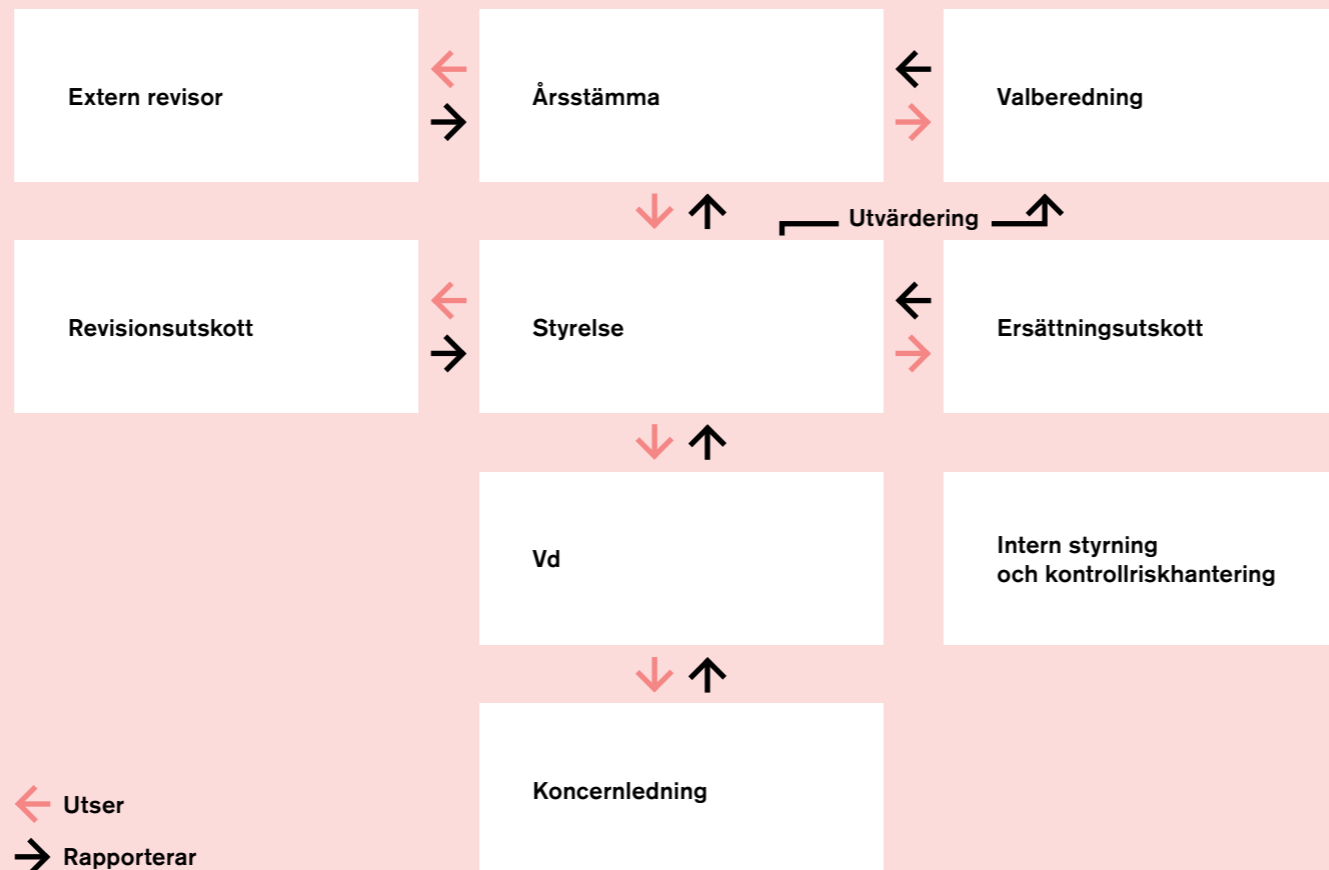
Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Bolagsstyrningsrapport



Bolagsstyrning

Dynavox Group AB är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterat på Nasdaq Stockholm.

Dynavox Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som omfattar ett antal principer, policyer, riktlinjer, strukturer och processer som beskrivs i denna rapport. Bolagsstyrningen är en viktig komponent i att säkerställa att Dynavox Group sköts på ett hållbart och ansvarsfullt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrningen och dess interna regelverk fungerar som ett ramverk för att uppnå ett värdeskapande och effektivt beslutsfattande med tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan bolagets aktieägare, styrelsen, koncernledningen och övriga medarbetare. Den är baserad på externa regelverk och föreskrifter, som aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta lagar, förordningar och regler. Bolaget följer Kodens regler och redovisar i denna rapport förklaringar över i vilka väsentliga avseenden bolaget avviker från Kodens regler under 2025. Interna regelverk och föreskrifter som bolagsordningen, uppförandekoden, insider- och kommunikationspolicyer och styrelsens arbetsordning tillämpas också.

Interna styrinstrument:

Affärsidé, mål, strategier, bolagsstyrning, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, policyer, uppförandekod och kärnvärden.

Externa styrinstrument:

Aktiebolagslagen, andra relevanta lagar och bestämmelser, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Dynavox Group följer Kodens princip om att "följa eller förklara". Enligt styrelsens uppfattning har bolaget i alla väsentliga avseenden följt Koden under 2025, dock med en avvikelse från Koden då Henrik Eskilsson, som är beroende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen var ledamot i ersättningsutskottet till och med den 5 maj 2025. Anledningen till att Henrik Eskilsson har varit ledamot i ersättningsutskottet är att Henrik Eskilsson har haft lång erfarenhet av ersättnings frågor, både i allmänhet men även i förhållande till Dynavox Group.

Aktien och aktieägare

Bolagets aktier är sedan 9 december 2021 upptagna till handel på Nasdaq Stockholm och aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Mid Cap och kortnamnet på aktien är DYVOX. Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2025 till 0,5 MSEK och totalt antal aktier var 106 880 235, av vilka 1 327 935 är C-aktier och 105 552 300 är stamaktier. Syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av bolagets långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna ingår alltid i balansräkningen, och bolaget får inte utöva rösträtten för dessa aktier. I praktiken är det därför endast stamaktier som utövar sina rösträttigheter och är tillgängliga för handel. Antal röster i Bolaget per 31 december 2025 uppgår till 105 685 093,50. Varje stamaktie har en röst vid omröstning på bolagets årsstämmor. Enligt aktieboken hade bolaget 19 800 kända aktieägare den 31 december 2025. Swedbank Robur Fonder var största ägare med 9,7 procent av totala aktier. SEB Funds var näst största ägare med 4,6 procent av aktierna. Vid årets slut var andelen utländska ägare 35,8 procent. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i bolaget.

Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt beslut om ersättning till styrelsen och revisorer, liksom andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Årsstämma hålls inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan det kallas till extraordinär bolagsstämma. Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom

annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Årsstämman 2026

Årsstämman kommer att hållas 8 maj 2026

Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") sex bankdagar före stämman har rätt att delta på stämman. Dessa aktieägare måste ha informerat bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Valberedning

Bolag som följer Koden ska ha en valberedning vars uppgift är att lämna förslag på ordförande för årsstämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor. Valberedningen ska även vid behov lämna förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Valberedningen ska enligt Koden bestå av minst tre ledamöter och en majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen. Minst en ledamot i valberedningen ska därutöver vara oberoende i förhållande till den röstmässigt största ägaren eller den grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning.

Valberedningen i Dynavox Group AB (publ) ska bestå av en ledamot utsedd av envar av de tre röstmässigt största aktieägarna noterade i den av Euroclear Sverige förda aktieboken per den 31 augusti varje år och övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid denna tidpunkt. Styrelsens ordförande ska vara adjungerad medlem av valberedningen och sammankalla till valberedningens första sammanträde.

Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant, övergår rätten i turordning till den aktieägare som därefter har det största aktieinnehavet.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska aktieägaren som utsett den avgående ledamoten beredas tillfälle att utse en ny ledamot av valberedningen. Aktieägare som har utsett en ledamot av valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse en ny ledamot av valberedningen. Om aktieägare som utsett ledamot inte längre tillhör de tre röstmässigt största ägarna, ska den utsedde ledamoten erbjuda sig att lämna sitt uppdrag och ny ledamot ska utses i enlighet med ovan angiven ordning.

Förändringar i valberedningens sammansättning behöver inte ske om ägarförändringen sker mindre än tre månader före årsstämman.

Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska, om inte valberedningen beslutar annorlunda, utses till ordförande i valberedningen. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska inför årsstämma lämna förslag på:

- ordförande vid årsstämman,
- antal styrelseledamöter,
- ledamöter i styrelsen,
- ordförande i styrelsen,
- arvoden till styrelseordförande, styrelseledamöter samt ersättning till ordförande och ledamöter i styrelsens utskott,
- revisor (vid behov) samt arvode till revisor, samt
- förändringar i instruktionen för valberedningen, vid behov.

Valberedningens ledamöter ska inte erhålla någon ersättning för sitt arbete, men bolaget ska svara för skäligena kostnader förenade med utförandet av valberedningens uppdrag.

Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen kommer att bedömas av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

revisorsval och övriga relevanta beslutsförslag samt motiverade yttrande kommer att redovisas inför årsstämman.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 utgörs av:

- Joachim Spetz: ordförande i valberedningen och utsedd av Swedbank Robur Fonder
- Gustaf Runius, utsedd av SEB Funds AB
- Helen Fasth Gillstedt: utsedd av Handelsbanken Fonder
- Gitte Pugholm Aabo: bolagets styrelseordförande

Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har inför årsstämman haft ett antal protokollförda möten. Valberedningen har även träffat styrelsen för information om bolagets verksamhet, styrelsearbete och fokusområden.

Valberedningens förslag till styrelse lämnas i sin helhet för att säkerställa att kraven på styrelsens kompetens, mångfald och oberoende uppfylls. Som mångfaldspolicy har valberedningen tillämpat avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning vid framtagandet av förslag till styrelse. Valberedningen har eftersträvat en balans i könsfördelningen bland de stämموvalda ledamöterna och att det finns en mångfald och bredd vad gäller ålder, erfarenhet och kompetens. Styrelsen är även i hög grad oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt större aktieägare, se tabell nedan.

Styrelsen

Styrelsen är Bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Styrelsen ska, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre och högst tio styrelseledamöter utan suppleanter. Styrelsens uppgifter regleras framför allt i aktiebolagslagen och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete i en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, vd:n och utskotten. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n av instruktionerna för vd:n som styrelsen årligen antar. Instruktionerna för vd:n innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier,

säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera Bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör. Slutligen fattar styrelsen beslut om betydande investeringar och förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för att leda och fördela styrelsens arbete och att tillse att detta arbete bedrivs på så sätt att den fullgör sina åligganden. Detta ansvar innebär bland annat att säkerställa att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas med bibehållen kvalitet i enlighet med tillämpliga regelverk. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete. Styrelseordföranden företräder bolaget genom dess aktieägare.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av lägst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av Bolaget.

Styrelsens oberoende

Enligt Kodens regel 4.4 och 4.5 ska majoriteten av de stämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledning. Minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till bolaget. Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning i Dynavox Group AB under 2025 uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Koden.

Dynavox Group styrelse består av sex ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Tabellen nedan visar ledamöterna i styrelsen, när de först valdes in i styrelsen och om de är oberoende i förhållande till Bolaget och/eller de större aktieägarna. Även ledamöters närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten presenteras i tabellen.

Styrelsens arbete under året

Den nuvarande styrelsen utsågs vid årsstämman 5 maj 2025 och har haft totalt 17 sammanträden. Vd har deltagit vid alla styrelsesammanträden, utom i ärenden där hinder föreligger på grund av intressekonflikt. Varje styrelseledamots deltagande visas i tabellen på nedan.

Utvärdering av styrelsens arbete görs för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare

Namn	Befattning	Ledamot i Dynavox Group sedan	Närvaro vid styrelsemöten	Närvaro vid Revisionsutskottsmöten	Närvaro vid Ersättningsutskottsmöten	Oberoende i förhållande till	
						Bolaget och bolagsledningen	Större aktieägare
Gitte Pugholm Aabo	Styrelseordförande	2024	17/17	7/7	6/6	Ja	Ja
Carl Bandhold	Styrelseledamot	2021	16/17	6/7	-	Ja	Ja
Henrik Eskilsson	Styrelseledamot	2021	16/17	-	2/6 ²	Nej	Ja
Charlotta Falvin	Styrelseledamot	2021	16/17	7/7	6/6	Ja	Ja
Caroline Ingre	Styrelseledamot	2021	17/17	-	-	Ja	Ja
Maarten Barmiento	Styrelseledamot	2023	17/17	-	4/6 ¹	Ja	Ja

¹Maarten Barmiento utsedd ledamot i Ersättningsutskottet från 5 maj 2025. ²Henrik Eskilsson utsedd ledamot i Ersättningsutskottet till 5 maj 2025.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

kompetens och erfarenhet genomförs årligen. Under 2025 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också en gemensam utvärderingsdiskussion med samtliga styrelseledamöter.

Styrelsens utskott

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning. Revisionsutskottet är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämman val av revisor. Sedan införandet av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) har utskottets mandat förlängts för att även omfatta granskning av bolagets hållbarhetsrapportering.

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst tre ledamöter. Dynavox Group AB:s revisionsutskott består av tre ledamöter: Carl Bandhold, Charlotta Falvin och Gitte Pugholm Aabo, med Carl Bandhold som ordförande. Samtliga medlemmar av revisionsutskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget som bolagsledningen samt till bolagets större aktieägare. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

Under 2025 höll revisionsutskottet sju möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 41.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet ska bereda styrelsens beslut i ärenden avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställnings-

villkor för ledande befattningshavare, ersättningsriktlinjer samt ersättningsrapporten, övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning, både pågående och sådana som har avslutats under året för de ledande befattningshavarna samt utvärdera tillämpningen av ersättningsriktlinjerna för de ledande befattningshavarna antagna vid årsstämman, såväl som de nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivåerna i Bolaget. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive vd:n och för att utvärdera vd:ns successionsplanering för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska löpande, och alltid efter dess möten, rapportera dess beslut, förslag, noteringar, slutsatser med mera skriftligt till styrelsen.

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst tre ledamöter. Dynavox Group ersättningsutskott består av tre ledamöter: Charlotta Falvin, Maarten Barmentlo och Gitte Pugholm Aabo med Gitte Pugholm Aabo som ordförande.

Under 2025 höll ersättningsutskottet sex möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 41. Frågor som behandlats är utvärdering, granskning och beslut om förändring av ersättning till medlemmar i koncernledningen, uppföljning och översyn av tidigare godkända långsiktiga incitamentsprogram. Utskottet har även under året haft dialog med befintliga ägare och proxy advisors för att ta in deras synpunkter och feedback kring implementeringen av vår ersättningspolicy och struktur för aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, i syfte att säkerställa att den är i linje med marknadspraxis och aktieägarnas förväntningar

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör. Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i Bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med infor-

mation för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktör ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare presenteras på sidan 47–49.

Ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. På bolagsstämman 5 maj 2025 beslutades att det årliga arvodet ska utgå med 1 000 000 kronor till styrelsens ordförande, med 325 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, med 140 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 65 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 45 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och 28 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet, innebärande att det beslutade arvodet för tiden 5 maj 2025 till årsstämman 2026 på en årlig basis uppgår till högst 2 996 000 kronor. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning, däribland VD. För det fall en styrelseledamot utför arbete för bolaget, utöver styrelsearbete, kan konsultarvode och annan ersättning utgå för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antagna vid årsstämman 2025 överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som beslutades vid extra bolagsstämman 2021.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Dynavox Group är en global marknadsledare inom utveckling och försäljning av kommunikationshjälpmedel. Dynavox Groups mission är att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att göra vad de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.dynavoxgroup.com. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Styrelsen har föreslagit vid extra bolagsstämma 5 november 2021 och som godkändes av stämman att inrätta långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram i form av aktierätter. Efterföljande årsstämmor, 2022 till 2025, har godkänt ytterligare långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för respektive år. Eftersom incitamentsprogrammen beslutas av bolagsstämman omfattas de följaktligen inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar bland annat vd och koncernledningen i bolaget. Utfallet av programmen är direkt kopplat till bolagets finansiella resultat och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Mätbara kriterier kan vara finansiella mål så som tillväxt, rörelseresultat och hållbarhet.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

På bolagsstämman 5 maj 2025 bemyndigades styrelsen att kunna besluta om att bolaget ska ge ut nya aktier eller förvärva egna aktier kopplat till incitamentsprogrammen.

Typ av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön samt rörlig kontantersättning. Den fasta månadslönen baseras på rollens ansvar, marknadsdata och individens erfarenhet för att säkerställa konkurrenskraft gentemot marknaden och prestation. Den rörliga kontantersättningen som är kopplad till både bolagets resultat och individens prestation syftar till att belöna kortsiktiga mål som driver strategiska prioriteringar under året. Målen är tydligt definierade, mätbara och kommuniceras inför varje period. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie-

och aktiekursrelaterade ersättningar. Tillsammans skapar dessa tre delar en balanserad och konkurrenskraftig total kompensation, där prestation belönas både här och nu och samtidigt stöttar långsiktigt engagemang och resultat.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. För verkställande direktören får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 18 månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den anställdes genomsnittliga månatliga ersättning (innefattande såväl fast som rörlig ersättning) under de sista 12 månaderna av anställningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 18 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som framförallt kan vara finansiella mål så som tillväxt, rörelseresultat, operativt kassaflöde eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Målen för verkställande direktören fastställs årligen av styrelsens ersättningsutskott med avsikt att de ska ligga i linje med bolagets affärsstrategi och resultatmål. Målen för övriga personer som omfattas av dessa riktlinjer fastställs årligen av verkställande direktören, i enlighet med dessa riktlinjer, och utifrån mer detaljerade ramverk som fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

► Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Intern kontroll

Med utgångspunkt i det systematiska arbetet med att hantera riskexponering är Dynavox Groups process för intern kontroll avsedd att övervaka efterlevnaden av Koncernens policyer, principer och instruktioner och bistå verksamheten att nå sina finansiella mål genom att övervaka riskexponeringar på ett strukturerat sätt. Interna kontroller ska omfatta kontroller av organisationen, policyer och förfaranden, och syftar till att ge rimlig säkerhet om

tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen, och att se till att den är upprättad i enlighet med lagar, tillämpliga redovisningsstandarder och andra metoder och krav för noterade företag.

Riskbedömning av strategiska-, compliance-, drift- och finansiella risker utförs årligen av CFO, bedömningen presenteras för revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen och styrelsens revisionsutskott ansvarar för intern kontroll. Inom Koncernen ansvarar CFO för att säkerställa en tillfredsställande intern kontrollmiljö.

En egen bedömning av minimikraven i definierade kontroller för identifierade risker för varje affärsprocess ska årligen utföras och rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen. CFO ansvarar för självutvärderingsprocessen, vilken underlättas av att den interna kontrollen fungerar.

Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen samt status på arbetet med hållbarhetsarbetet och får rapport från revisorerna avseende deras iakttagelser.

Dynavox Group har inte någon granskningsfunktion i form av internrevision. Styrelsen har beslutat att den uppföljning av den interna kontrollen som utförs av styrelsen och företagsledningen utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Extern revisor

Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Enligt Bolagets bolagsordning ska Bolaget ha lägst en och högst två revisorer samt högst två revisorssuppleanter. Till revisor samt, i förekommande fall, revisorssuppleant ska utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag. På årsstämman 5 maj 2025 valdes Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB ("PwC") till bolagets externa revisor till och med årsstämman 2026. PwC har varit bolagets utsedda revisionsbolag sedan 2012. PwC har utsett Camilla Samuelsson som huvudansvarig revisor.

Utöver ordinarie revisionsuppgifter har PwC tillhandahållit med rådgivning till bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

► Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Styrelse



Gitte Pugholm Aabo

STYRELSEORDFÖRANDE
Invald 2024. Född 1967.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Lång erfarenhet från läkemedelsindustrin och inom medicin-teknik. Tidigare VD för det danska hörapparatföretaget GN Hearing, VD och koncernchef för det danska läkemedelsföretaget Leo Pharma. Styrelseledamot i ALK-ABELLÓ A/S och Rockwool Foundation.

Utbildning: Civilekonom från Copenhagen Business School, Danmark.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

6 079 stamaktier.



Carl Bandhold

STYRELSELEDAMOT
Invald 2021. Född 1974.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

CFO för den danska världsledaren inom professionell städutrustning, Nilfisk a/s (publ.). Tidigare vice vd och CFO för Profoto AB (publ), CFO för hjälpmedelsföretaget Permobil Group, CFO för fastighetsutvecklaren JM AB (publ.) och managementkonsult på Boston Consulting Group och Accenture.

Utbildning: MBA från INSEAD och MSc i kemiteknik från Chalmers tekniska universitet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

150 000 stamaktier.



Maarten Barmntlo

STYRELSELEDAMOT
Invald 2023. Född 1967.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Omfattande erfarenhet av seniora ledande befattningar inom den professionella och konsumentinriktade sjukvårdssektorn globalt, till exempel President på OTC hearing aid och CMO på WSA Group, CEO och styrelsemedlem på Euro-Diesel S.A. CMO på Sonova. General Manager på Philips MRI Systems inom Philips Healthcare, CEO på Connected Care och CTO på Consumer Healthcare Solutions inom Philips Consumer Healthcare.

Utbildning: Doktor i fysik, Universitetet i Leiden, Nederländerna.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

30 000 stamaktier.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

► Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Styrelse



Henrik Eskilsson

STYRELSELEDAMOT
Invald 2021. Född 1974.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Medgrundare och vd för Tobii från 2001–2021. Vd för Vaja AB. Styrelseledamot Tobii AB.

Utbildning: Magisterexamen i Industrial Engineering & Management, International Profile, Linköpings Universitet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

3 605 952 stamaktier.



Charlotta Falvin

STYRELSELEDAMOT
Invald 2021. Född 1966.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Omfattande erfarenhet från ledande positioner inom IT och telekom, t.ex. COO på Axis, vd på Decuma och TAT. Ordförande i Internetstiftelsen och Science Village Scandinavia AB. Styrelseledamot i Bure Equity, Nel ASA och Tobii AB. Tidigare styrelseledamot i företag som Axis, Boule Diagnostics, Doro, Invisio, Net Insight, Sinch och den Malmöbaserade inkubatorn Minc.

Utbildning: Magisterexamen i ekonomi, Lunds universitet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

10 700 stamaktier.



Professor Caroline Ingre

STYRELSELEDAMOT
Invald 2021. Född 1977.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Specialist och överläkare inom neurologi och neuromuskulära sjukdomar. Grundare och chef för Karolinska ALS Center. Grundare och chef för det nationella ALS-registret i Sverige, samt Karolinska ALS Treatment Center, som fokuserar på kliniska prövningar av ALS. Styrelseledamot i TRICALS och innehar flera vetenskapliga styrelseuppdrag i ALS-relaterade organisationer, inklusive läkemedelsföretag.

Utbildning: Läkare inom Neurologi och Doktor i neurovetenskap, Professor vid Karolinska Institutet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

10 000 stamaktier.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

► Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Koncernledning



Fredrik Ruben

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
Medlem i koncernledningen sedan: 2014.
Född 1977.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Fredrik Ruben har varit Verkställande Direktör för Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2014. Innan dess arbetade han som VD och koncernchef på 3L System Group och Vitec Mäklar-system.

Utbildning: Fredrik har civilingenjörsexamen Industriell Ekonomi från Linköpings universitet, Sverige samt Nanyang Technological University i Singapore.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

404 393 stamaktier och 178 736 aktierätter.



Linda Tybring

CHIEF FINANCIAL OFFICER
Medlem i koncernledningen sedan: 2018.
Född 1976.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Linda Tybring har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2018 för att leda funktionerna finans, affärsexcellens, juridik och IT. Hon var innan dess CFO för Hermes Medical Solutions AB, 3L System Group AB och J Lindeberg AB. Hon har även varit VD för Vitec Finans & Försäkring AB och Vitec Media AB.

Utbildning: Linda är utbildad redovisningskonsult, Srf Konsulternas Förbund och har studerat handelsrätt vid Linköpings universitet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

84 895 stamaktier och 68 526 aktierätter.



Mikael Bäckström

CHIEF PEOPLE & SUSTAINABILITY OFFICER
Medlem i koncernledningen sedan: 2021.
Född 1968.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Mikael Bäckström har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2021 för att leda People & Sustainability. Han har tidigare arbetat i seniora HR-roller på globala företag såsom Spotify, Klarna och 3.

Utbildning: Mikael har en kandidatexamen i personal, arbete och organisation med inriktning inom sociologi från Stockholms universitet, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

42 810 stamaktier och 46 373 aktierätter.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

► Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Koncernledning



Markus Cederlund

CHIEF PRODUCT & DEVELOPMENT OFFICER
Medlem i koncernledningen sedan: 2022.
Född 1976.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Markus Cederlund har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2022 för att leda produktutveckling. Han har tidigare arbetat i seniora roller på St. Jude Medical, samt på Tobii AB med att leda utvecklingen av mjukvara för tidiga ögonstyrda kommunikationshjälpmedel.

Utbildning: Markus har en civilingenjörsexamen inom datateknik från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

15 284 stamaktier och 36 356 aktierätter.



Kristen Cook

CHIEF MARKETING OFFICER
Medlem i koncernledningen sedan: 2021.
Född 1979.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Kristen Cook har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2018 för att leda global marknadsföring och kommunikation. Hon arbetade tidigare i senior marknadsföringsroll på Brunner.

Utbildning: Kristen har en kandidatexamen i integrerad marknadsföring och en magisterexamen i företagskommunikation från Duquesne University, USA.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

13 412 stamaktier och 33 488 aktierätter.



Caroline Henricson

CHIEF COMMERCIAL OFFICER
Medlem i koncernledningen sedan: 2024.
Född 1985.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Caroline Henricson har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2024 för att ansvara för dotterbolagen Acapela Group och Rehadapt, samt för att leda företagets övergripande strategi samt fusioner och förvärv. Hon har tidigare arbetat i seniora roller inom managementkonsulting på McKinsey & Company.

Utbildning: Caroline har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

17 678 stamaktier och 23 539 aktierätter.

Innehåll

Introduktion

Värdeskapande

Erbjudande

Vår marknad

Årsredovisning och övrig information

Aktien

Risk och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

► **Koncernledning**

Hållbarhetsrapport

Finansiell information 2025

Koncernledning



Nils Normell

PRESIDENT EUROW

Medlem i koncernledningen sedan: 2018.
Född 1964.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Nils Normell har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2018 för att leda försäljningsorganisationen i Europa och övriga världen, utanför Nordamerika (Eurow). Han har tidigare haft ledande befattningar på Microsoft, Apple, Nokia och Electrolux.

Utbildning: Nils har en civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och en MBA-examen från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

133 065 stamaktier och 35 705 aktierätter.



Tony Pavlik

CHIEF OPERATING OFFICER

Medlem i koncernledningen sedan: 2014.
Född 1960.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Tony Pavlik har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2004 för att leda den globala operativa avdelningen inklusive inköp, organisationens distributionskedja, beställnings-uppföljning/logistik, samt kvalitets-/regulatorisk säkerställning.

Utbildning: Tony har en kandidatexamen i Human Resources Management från Geneva College, USA.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

35 240 stamaktier och 33 488 aktierätter.



Tara Rudnicki

PRESIDENT NORTH AMERICA

Medlem i koncernledningen sedan: 2014.
Född 1966.

Nuvarande uppdrag och bakgrund:

Tara Rudnicki har arbetat på Dynavox Group och dess tidigare enheter sedan 2001 för att leda säljorganisationen i Nordamerika. Hon har tidigare arbetat i olika ledande befattningar på Assistive Technology Inc. i över 20 år och har varit ordförande för Assistive Technology Industry Association (ATIA) sedan 2015 och medlem i dess verkställande kommitté sedan 2010.

Utbildning: Tara studerade straffrätt, Framingham State University och Northeastern University, USA.

Aktieäggande i Bolaget per 11 februari 2026:

42 589 stamaktier och 39 690 aktierätter.